

Supplerende oplysninger

Corporate social responsibility

SP Group anerkender Koncernens ansvar for at medvirke til en bæredygtig udvikling, og SP Group ser ingen modsætning i på den ene side at opføre sig ansvarligt og på den anden side stræbe efter at øge Koncernens indtjening og vækst. Tværtimod!

Udgangspunktet for SP Groups stillingtagen er FN's Global Compact – de ti principper om menneskerettigheder, arbejdstageres rettigheder, miljø og anti-korruption, hvor FN har opstillet retningslinjer for virksomheders arbejde for en mere bæredygtig økonomi.

Miljøforhold

I overensstemmelse med FN's Global Compact tager SP Group initiativer for at fremme større miljømæssig ansvarlighed og nedbringe Koncernens påvirkning af det indre og ydre miljø, ligesom SP Group søger at fremme brugen af mere miljøvenlige teknologier og materialer.

Strategien er, at alle produktionsvirksomheder skal implementere et certificerbart miljøstyringssystem, som sikrer:

- at der anvendes miljøvenlige produkter i produktions- og udviklingsprocesserne
 - at mængden af affald og spild samt ressourceforbruget minimeres
 - at materialer og produkter genbruges i videst muligt omfang
 - at medarbejderne har et tilfredsstillende arbejdsmiljø, hvor der tages størst mulige hensyn til sikkerhed og miljømæssige påvirkninger
- Gibo Plast i Skjern har i 2007 opnået certificering efter standarderne ISO 9001, OHSAS 18001 og ISO 14001. Som led i denne certificering er hvert skridt i produktionsprocesserne på anlægget i Skjern beskrevet, og der har været særlig fokus på brug af energi og råvarer, håndtering af emissioner og affald samt på at tilrettelægge arbejdsgange, så de bliver mere effektive og sikrere for medarbejderne. De fleste af Koncernens øvrige anlæg har tidligere fået certificeret deres miljøledelsessystemer efter ISO 14001. Det gælder Gibo Plasts fabrik i Spentrup, SP Medicals fabrik i Karise, SP Mouldings fabrikker i Juelsminde og Stoholm samt Accoats anlæg i Kvistgaard. Tinby arbejder i praksis efter ISO 14001 på fabrikkerne i Sønder sø og Polen, men har endnu ikke søgt certificering.

SP Medicals og SP Mouldings fabrikker i Polen og Kina er indrettet efter gældende miljølovgivning og bruger i praksis ISO 14001 som miljøledelsessystem, men vil søge certificering.

Med de kraftigt stigende priser på energi og råvarer samt de stigende udgifter til bortskaffelse af affald er der god økonomi i at mindske forbruget af energi og råvarer og nedsætte affaldsprocenten. Derfor er der på alle anlæg fokus på de bestræbelser. SP Mouldings fabrikker har f.eks. i 2007 indført decentrale kværne på alle maskiner til afløsning af centrale kværne. Det sikrer, at overskydende materiale fra fremstilling af hvert emne med det samme kværnes og ledes ned i et lukket kredsløb sammen med plastmaterialet til næste emne. På den måde anvendes en større del af plastmaterialet. Også Tinby har i 2007 forbedret processerne, så materialer fødes mere effektivt, hvad der øger anvendelsesgraden og mindsker affaldet.

SP Group måler på alle fabrikker hver måned på en række nøgletal for bl.a. energi-, varme-, vand- og råvareforbrug. Resultaterne bruges til intern benchmarking og til bredt at implementere tiltag, der på enkelte anlæg har vist, at de har reduceret ressourceforbruget. Hvis afgiftssystemet i Danmark ændres, kan en større del af den overskydende spildvarme anvendes til opvarmning.

De væsentligste påvirkninger af miljøet sker ved, at SP Groups virksomheder under produktionen bruger energi (især strøm) og råvarer, og hertil kommer som nævnt affald materialespild. Den direkte udledning af CO₂ fra virksomhederne er beskeden, men indirekte sker der en påvirkning af miljøet med CO₂, når elværker producerer strømmen, og når produkter fra SP Group skal transporteres. SP Group har ingen direkte indflydelse på elværkernes produktion, men en væsentlig del af strømmen købes i Danmark fra værker, hvor cirka en fjerdedel af strømmen produceres fra vedvarende energi, primært vindmøller. Inden for transport vælger SP Group partnere med moderne og miljøvenligt materiel.

Plast produceret og anvendt med omtanke har en positiv indvirkning på miljøet. I miljømæssige livscyklusanalyser er plast generelt de fleste alternative materialer overlegen. Øget brug af plast reducerer derfor den samlede miljøpåvirkning.

Ganske vist dannes der under produktionen af fluorplastbelægninger sure gasser, men de fjernes i en røgvasker, inden de sendes ud gennem skorstenen, og er derfor ikke til gene for omgivelserne. Netop anvendelsen af fluorplastbelægninger er i mange sammenhænge en stor gevinst for miljøet. De anvendes f.eks. som korrosionsbeskyttelse i røggasreanseanlæg i kulfyrede kraftværker, så det sure regnvand undgås. Samtidig betyder belægninger af overflader med fluorplast, at der opnås store besparelser på rengørings- og opløsningsmidler samt vand.

Generelt er plast lettere end metaller, og den lavere vægt kan bruges til at øge maskinernes ydeevne og dermed nedsætte deres brændstofforbrug, hvad der er godt for miljøet. Oplagte eksempler er rullende materiel som landbrugsmaskiner, traktorer, mejetærskere, busser og biler, hvor de udvendige dele kan fremstilles i plast i stedet for metal, og plasten holder sig – selv ved udeendørs brug – pænt i mange år og rustner ikke.

Polyuretans fremragende isoleringsegenskaber anvendes eksempelvis til at reducere varmespild og sikre miljøvenlige, effektive fjernvarmesystemer.

Sundhed og sikkerhed er tilgodeset i produktionsprocesserne på de enkelte anlæg.

SP Group vurderer, at Koncernen opfylder alle gældende miljøbestemmelser, og at der ikke udestår påbud i produktionen nogetsteds. Blandt Koncernens virksomheder er det kun Tinby og Accoat, der skal aflægge selvstændigt grønt regnskab.

Medarbejderforhold

SP Groups medarbejderstyrke vokser uden for Danmark. I 2007 steg antallet af medarbejdere uden for Danmark med ca. 36% til 305 personer, primært i Polen og Kina. Modsat faldt antallet af medarbejdere i Danmark lidt. Også fremover vil væksten primært ske i Østeuropa og Asien.

SP Group følger principperne i International Labor Organizations konventioner og FN's menneskerettighedskonvention (UNDHR). Det vil sige, at Koncernen ikke tolererer børnearbejde eller tvangslignende arbejde, ikke beskæftiger mindreårige, og at al form for diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold er forbudt. SP Group rekrutterer, ansætter og forfremmer udelukkende medarbejdere på basis af deres kvalifikationer og erfaringer. Medarbejderne har ret til frit at organisere sig, ytre sig og selv deltage i eller vælge folk til kollektive organer. På de danske virksomheder udpeger de ansatte repræsentanter til samarbejdsudvalg og sikkerhedsudvalg, hvor de mødes med de lokale ledelser. Desuden vælger de ansatte repræsentanter til bestyrelsen. På produktionsenhederne i Polen og Kina er der etableret systemer, hvor medarbejderne udpeger talsmænd til forhandlinger med

ledelsen.

I Danmark fastsættes løn og arbejdsvilkår via overenskomster, som udmøntes ved lokale forhandlinger. I Polen og Kina er de ansattes vilkår og rettigheder i højere grad fastsat via lovgivning, kodekser og regulativer. Som arbejdsgiver følger SP Group som minimum nationale love og overenskomster samt regler om arbejdstid mv. Desuden tilstræber SP Group at give medarbejderne ekstra benefits.

SP Group har de senere år lukket en række danske anlæg og afskediget medarbejdere. De tiltag er beklagelige, men nødvendige for at styrke konkurrenceevnen. Ved større afskedigelser følger SP Group naturligvis reglerne om varslinger og forhandlinger med medarbejderne, men SP Group søger også med ekstra foranstaltninger at mildne virkningerne for de berørte medarbejdere. SP Group vurderer, at så godt som alle afskedigede medarbejdere, der ønskede det, har fundet ny beskæftigelse.

SP Group søger også at dygtiggøre medarbejderne ved efter- og videreuddannelse. For eksempel gennemgår operatører i SP Moulding og SP Medical på AMU Syd et forløb på tre moduler af hver en uges varighed. Målet er at opkvalificere medarbejderne, så de kan varetage flere forskellige opgaver, hvilket både øger fleksibiliteten i produktionen og gør hverdagen mere varieret for den enkelte. SP Group bruger også den systematiske udrulning af LEAN-processer på anlæggene til at lade medarbejderne få indflydelse på deres egen arbejdssituation samt processer og work-flow.

I Danmark er det en udfordring at rekruttere og fastholde medarbejdere, da ledigheden er meget lav, og konjunkturerne har været stærke. Det største problem er at besætte stillinger som plastmagere. Problemerne søges løst lokalt ved enten at hente ældre plastmagere tilbage på arbejdsmarkedet, ved at oprette flere lærlingepladser og ved at involvere andre medarbejdere stærkere i at tilrettelægge arbejde og processer. Desuden samarbejder SP Group med AMU Syd om at uddanne personer med en anden faglig baggrund ved ophold på både AMU Syd og SP Groups fabrikker.

Det videre arbejde med CSR

SP Group efterlever de ti principper i FN's Global Compact i ord og handling og vil i 2008 tiltræde Global Compact chartret. Samtidig vil Koncernen have fokus på yderligere at fremme brugen af mere miljøvenlige teknologier og materialer og søge at udbrede kendskabet til plastens unikke egenskaber.

SP Group har aktuelt ingen planer om at kontrollere Koncernens leverandører, da det hovedsageligt er store velrenommerede internationale koncerner, som i offentligt tilgængelige materialer detaljeret redegør for deres bestræbelser inden for Corporate Social Responsibility.